

Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten

(eingeschrieben an Hochschule, Fachhochschule oder Fachschule)

Name des Mitarbeiters

von _____ bis _____
Dauer der Beschäftigung

Beschäftigt als

- ☐ Aushilfe
☐ Werkstudent
☐ Praktikant (Bitte verwenden Sie den "**Feststellungsbogen Praktikant**".)

1. Liegt bei Ihnen eine gültige Immatrikulationsbescheinigung* des Mitarbeiters vor?	ja nein	☐ ☐	Frage 2 beantworten Frage 5 beantworten			
2. Ist ein Urlaubssemester auf der Immatrikulationsbescheinigung ausgewiesen?	ja nein	☐ ☐	Frage 3 beantworten Frage 3 beantworten			
3. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit höchstens 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	☐ ☐	Frage 4 beantworten Frage 4 beantworten			
4. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit ausschließlich in den Semesterferien mehr als 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	☐ ☐	Frage 5 beantworten Frage 5 beantworten			
5. Ist die Beschäftigung im Voraus auf längstens 3 Monate/70 Kalendertage (bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche auf 70 Arbeitstagen) befristet?	ja nein	☐ ☐	Frage 6 beantworten Frage 6 beantworten			
6. Bestehen mehrere Beschäftigungen im Kalenderjahr?	ja nein	☐ ☐	Beschäftigungen auflisten und anschließend Frage 7 beantworten Frage 7 beantworten			
Wenn ja, Beschäftigungen auflisten:						
Arbeitgeber	von – bis	Kalender-tage	Wöchentliche Arbeitszeit	Art der Beschäftigung	Höhe des mtl. Arbeitsentgelts	Hauptbeschäftigung/ Nebenbeschäftigung
						☐ Hauptbeschäftigung ☐ Nebenbeschäftigung
						☐ Hauptbeschäftigung ☐ Nebenbeschäftigung
						☐ Hauptbeschäftigung ☐ Nebenbeschäftigung

7. Ist die Beschäftigung auf längstens 3 Monate oder ausschließlich auf die vorlesungsfreie Zeit (Semesterferien) befristet?	ja nein	☐ ☐	Frage 8 beantworten Frage 9 beantworten
8. Wurde im letzten Jahr – vom Ende der zu beurteilenden Beschäftigung zurückgerechnet – an mehr als 182 Kalendertagen eine Beschäftigung mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 20 Stunden ausgeübt?	ja nein	☐ ☐	Frage 9 beantworten Frage 9 beantworten
9. Beträgt das regelmäßige Arbeitsentgelt höchstens 556,00€ (Geringfügigkeitsgrenze)?	ja nein	☐ ☐	Frage 10 beantworten Frage 10 beantworten
10. Wie ist der Mitarbeiter aktuell versichert?	☐ Familienversicherung ☐ Gesetzlich pflichtversichert ☐ Gesetzlich freiwillig ☐ Privat versichert ☐ Studentenversicherung		

* Bitte senden Sie uns die aktuelle Immatrikulationsbescheinigung zu.